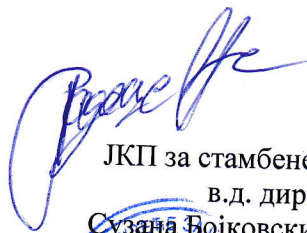


На основу члана 23.ст.2. закона одржавној управи („Сл.гласник РС“ бр. 30/18 и 47/18) а у вези са чланом 19. Закона о родној равноправности („Сл.гласник РС“ бр. 52/21) и Правилником о изradi и споровођењу плана управљања ризицима од повреда принципа родне равноправности („Сл.гласник РС“ бр. 67/22) , в.д.директор ЈКП за стамбене услуге „Бор“Бор доноси


Јавно комунално предузеће за
стамбене услуге „БОР“ - БОР
Број: 546/2026
14-01-2026 20 год.
БОР

ОДЛУКУ

1. УСВАЈА СЕ План управљања ризицима од повреде принципа родне равноправности.
2. План из тачке 1. ове одлуке налази се у прилогу ове одлуке и чини њен саставни део.
3. План из тачке 1. ступа на снагу даном објављивања на огласној табли и интернет страници ЈКП за стамбене услуге „Бор“Бор.



ЈКП за стамбене услуге „Бор“ Бор
в.д. директор
Сузана Бојковски дипл.економиста





На основу члана 19. Закона о родној равноправности („Сл. гласник РС“ бр. 52/21 од 24. маја 2021. год. и Правилника о изради и спровођењу плана управљања ризицима од повреде принципа родне равноправности („Сл. гласник РС“ бр. 67/22) в.д. директор ЈКП за стамбене услуге „Бор“ Бор доноси следећи акт:



ПЛАН УПРАВЉАЊА РИЗИЦИМА ОД ПОВРЕДЕ ПРИНЦИПА РОДНЕ РАВНОПРАВНОСТИ ЗА 2026. год.

ЈКП за стамбене услуге „Бор“ Бор

УВОД

Родна равноправност подразумева једнака права, одговорности и могућности, равномерно учешће и уравнотежену заступљеност жена и мушкараца у свим областима друштвеног живота, једнаке могућности за остваривање права и слобода, коришћења личних знања и способности за лични развој и развој друштва, једнаке могућности и права у приступу робама и услугама, као и остваривање једнаке користи од резултата рада, уз уважавање билошких, друштвених и културолошки формираних разлика између мушкараца и жена и различитих интереса, потреба и приоритета жена и мушкараца приликом доношења јавних и других политика и одлучивања о правима, обавезама и на закону заснованим одредбама, као и уставним одредбама.

Дискриминација на основу пола, полних карактеристика, односно рода, јесте свако неоправдано разликовање, неједнако поступање, односно пропуштање (искључивање, ограничавање или давање првенства), на отворени или прикривени начин, у односу на лица или групе лица као и чланове њихових породица или њима блиска лица, засновано на полу, полним карактеристикама, односно роду у: политичкој, образовној, медијској и економској области, области запошљавања занимања и рада, samozapošljavanja, заштите потрошача (робе и услуге), здравственом осигурању и заштити, социјалном осигурању и заштити, у браку и породичним односима, области безбедности, екологији, области културе, спорту и рекреацији, као и у области јавног оглашавања и другим областима друштвеног живота.

Непосредна дискриминација на основу пола, полних карактеристика, односно рода, постоји ако се лице или група лица, због њиховог пола, полних карактеристика, односно рода, у истој или сличној ситуацији, било којим актом радњом или пропуштањем, стављају или су стављени у неповољнији положај, или би могло бити стављени у неповољнији положај.

Посредна дискриминација на основу пола, полних карактеристика, односно рода, постоји ако на изглед неутрална одредба, критеријум или пракса, лице или групу лица, ставља или би могла ставити због њиховог пола, полних карактеристика, односно рода, у неповољан положај у поређењу са другим лицима у истој или сличној ситуацији, осим ако је то објективно оправдано законитим циљев, а средства за постизање тог циља су примерена и нужна.

Дискриминација на основу пола, полних карактеристика, односно рода постоји ако се према лицу или групи лица неоправдано поступа неповољније него што се поступа или би се поступало према другима, искључиво или углавном због тога што су тражили, односно намеравају да траже заштиту од дискриминализације на основу пола, односно рода или због тога што су понудили или намеравају да понуде доказе о дискриминаторском поступању.

Дискриминацијом на основу пола, полних карактеристика односно рода, сматра се и узнемиравање понижавајуће поступање, претње и условљавање, сексуално узнемиравање и сексуално уцењивање, родно заснован говор мржње, насиља засновано на полу, полним карактеристикама, односно роду или промени пола, насиље према женама, неједнако поступање на основу трудноће, породилског одсуства, одсуства ради неге детета, одсуства ради посебне неге детета у својству очинства и материнства (родитељства), усвојења, хранитељства, старатељства и подстицање на дискриминацију као и сваки неповољнији третман који лице има због одбијања или трпљења таквог понашања.

Дискриминација лица по основу два или више личних својстава без обзира на то да ли се утицај појединих личних својстава може разграничити је вишеструка дискриминација или се не може разграничити (интерсексуална дискриминација).

Законом о родној равноправности уређује се појам, значење и мере политике остваривање и унапређења родне равноправности, као и врсте планских аката у области родне равноправности, надзор над применом закона и друга питања од значаја за остваривање и унапређење родне равноправности. Овим законом се уређују обавезе органа јавне власти, послодаваца и других социјалних партнера да интегришу родну перспективу у области у којој делују.

Члан 13. Закона о родној равноправности дефинисане су врсте планских аката, међу које спада и План управљања ризицима од повреде принципа равноправности. План управљања ризицима од повреде принципа родне равноправности предвиђа чл. 19. представља гаранцију родне перспективе, уродњавања и уравнотежене заступљености полова у поступањима органа јавне

власти, послодаваца, осигуравајућих друштава, политичких странака, синдикалних организација и других организација и удружења.

ОПШТИ ДЕО

Назив, подаци о седишту и одговорном лицу и лицу за координацију током израде плана

Назив: ЈКП за стамбене услуге „Бор“ Бор,

Седиште: Николе Пашића бр.14.,

Одговорно лице: в.д.директор Сузана Бојковски дипл.економиста,

Лице за координацију током израде плана: Срђан Радошевић, решењем бр. 755/2025 од 15.01.2025.год.

Пореско идентификациони број: 07342578,

Матични број: 100570082,

Mejl: jpbor@mts.rs

Родно осетљива статистика и принцип уравнотежене заступљености полова код послодавца

За обављање послова из делокруга ЈКП за стамбене услуге „Бор“ Бор образоване су основне унутрашње јединице:

- Служба за опште и правне послове,
- Служба за техничке послове и послове надзора,
- Служба за финансијско-књиговодствене послове,
- Служба за аутоматску обраду података,
- Служба паркинг сервиса и камионског терминала.

Органи управљања у ЈКП за стамбене услуге „Бор“ Бор су: директор и Надзорни одбор.

У полној структури запослених у ЈКП за стамбене услуге „Бор“ Бор преовлађују жене и на пословима извршилачке позиције и на пословима руководства.

пол	број	проценат
мушкарци	10	22,22%
жене	35	77,78%
укупно	45	100,00%

Табела 1. Број запослених и радно ангажованих лица по полу.

	жене	жене %	мушкарци	мушкарци %	укупно	Укупно %
Лица на извршилачким радним местима	32	71,11%	9	20,00%	41	91,11%
Лица на положајима руководиоца	3	6,67%	1	2,22%	4	8,89%
Укупно	35	77,78%	10	22,22%	45	100,00%

Табела 2. Број запослених и радно ангажованих лица на извршилачким радним местима и на руководећим положајима разврштаних по полу.

Принцип уравнотежене заступљености полова постоји када је заступљеност једног од полова између 40-50% у односу на други пол, а осетна неуравнотежена заступљеност полова постоји када је заступљеност једног пола у односу на други пол нижа од 40% осим ако из посебног закона и других прописа не произилази другачије.

Полна и старосна заступљеност у ЈКП за стамбене услуге „Бор“ Бор

ЈКП за стамбене услуге „Бор“ Бор основано је 1990.године одлуком СО Бор бр. 023-12/90-1 од 30.03.1990.године као јавно предузеће за стамбене услуге „Бор“ што је потврђено: Одлуком оснивача бр. 022-73/2013-1 од 18.јуна 2013.године о промени оснивачког акта у складу са Законом о јавним предузећима, Одлуком о измени одлуке о промени оснивачког акта Јавног предузећа за стамбене услуге „Бор“ бр. 022-37/2015-1 од 16.априла 2015.године, Одлуком о допуни и промени оснивачког акта јавног предузећа за стамбене услуге „Бор“ бр. 022-112/2015-1 од 10.јула 2015.године, Одлуком о изменама и допунама Одлуке о усклађивању пословања јавног предузећа за стамбене услуге „Бор“ Бор са законом о јавним предузећима бр.022-146/2019-1 од 17.септембра 2019.године.

Јавно комунално предузеће за стамбене услуге „Бор“ Бор је основано на неодређено време ради трајног обављања делатности од општег интереса и уредног задовољавања потреба крајњих корисника комуналних услуга и послује као јединствени правни субјект.

Пословање предузеће је уређено на основу законских прописа, Одлука скупштине града Бора као оснивача и аката које доноси Надзорни одбор предузећа уз сагласност оснивача.

Јавно комуналним предузећем за стамбене услуге „Бор“ Бор руководи директор или в.д.директор. Поред директора орган управљања је и Надзорни одбор.

Основне делатности Јавно комуналног предузећа за стамбене услуге „Бор“ Бор су:

1. Организовање послова текуће и инвестиционог одржавања стамбеног фонда Града Бора,
2. Вршење наплате комуналних услуга од власника и корисника станова укључујући вршење услуга наплате, утрошка топлотне енергије, утрошка пијаће и отпадне воде, као и изношење смећа за индивидуалне зграде, наплата се врши за рачун јавно комуналних предузећа: ЈКП Топлана Бор, ЈКП Водовод Бор, ЈКП 3.октобар Бор,
3. Издавање пословних просторија и гаража у закуп,
4. Текуће и инвестиционо одржавање стамбених заједница, пословног простора и гаража,
5. Послови праћења и стручног надзора над повереним и другим пословима,
6. Управљање јавним паркиралиштима,
7. Управљање градским улицама, путевима и некатегорисаним путевима на територији Града Бора,
8. Обављање послова камионског терминала.

Структура запослених према образовању, полу и годинама старости

	ОД 15-30				ОД 31-40				ОД 41-50				ОД 51-60				ОД 61-70			
Ниво квалификације	Ж	Ж%	М	М%	Ж	Ж%	М	М%	Ж	Ж%	М	М%	Ж	Ж%	М	М%	Ж	Ж%	М	М%
Лице без стеч. Основ.обр.и васп.	0		0		0		0		0		0		0		0		0			
Први ниво НОКС (ниво 1)	0		0		0		0		0		0		0		0		0			
Други ниво НОКС (ниво 2)	0		0		0		0		0		0		0		0		0			
Тећи ниво НОКС (ниво 3)	0		0		0		0		0		0		0		0		1	2,22	0	
четврти ниво НОКС (ниво 4)	2	4,44	0	0,00	4	8,89	0	0,00	6	13,33	0	0,00	7	15,56	1	2,22	2	4,44	0	
Пети ниво НОКС (ниво 5)	0		0		0		0		0		0		0		0		0		0	
Шести ниво, НОКС (ниво 6.1 и 6.2)	0		0		0		0		2	4,44	0		1	2,22	1	2,22	0		0	
Седми ниво НОКС (ниво 7.1 и 7.2)	0		0		2	4,44	0		4	8,89	1	2,22	3	6,67	4	8,89	1	2,22	2	
Осми ниво НОКС	0		0		0		0		0		0		0		0		0		0	
УКУПНО	2	4,44	0	0,00	6	13,33	0	0,00	12	26,67	1	2,22	12	26,67	6	13,33	4	8,89	2	

ОБЛАСТИ И ПРОЦЕСИ КОЈИ СУ РИЗИЧНИ ЗА ПОВРЕДУ ПРИНЦИПА РОДНЕ РАВНОПРАВНОСТИ

Области и процеси представљају израз самопроцене ЈКП за стамбене услуге „Бор“ Бор у вршењу основних принципа родне равноправности.

У ЈКП за стамбене услуге „Бор“ Бор није утврђен ризик који би довео до неуравнотежености полова у пословним процесима као и у заступљености на радним местима према важећој систематизацији радних места.

Приликом анализе и статистике заступљености оба пола, водило се рачуна о чињеници да се на конкурсима на местима за руководеће положаје пријављују једнако мушкарци и жене, али је реч о уређеном поступку којим се утврђују опште, посебне и функционалне компоненте и стручна знања кроз који пролазе сви кандидати једнако без дискриминације и да први на листи кандидата окончаног јавног конкурса за попуњавање руководећег положаја стиче право да буде постављен на то место. На тај начин нема могућности да се утиче да ли ће и у којој сразмети бити испуњен принцип уравнотежене заступљености жена и мушкараца.

Са друге стране у ЈКП за стамбене услуге „Бор“ Бор примећује се тренд већег запошљавања жена на извршилачким радним местима у односу на мушкарце. Поступак попуњавања извршилачких радних места такође је детаљно уређен законом и систематизацијом и ту се не може утицати да ли ће и у којој сразмери бити испуњен принцип уравнотежене заступљености жена и мушкараца.

У погледу зарада запослених, исте су одређене на основу коефицијента који се утврђује Правилником о систематизацији радних места ЈКП за стамбене услуге „Бор“ Бор, и у односу на који не постоји разликовање по полу односно роду.

У ЈКП за стамбене услуге „Бор“ Бор није било пријављених случајева узнемиравања, полног узнемиравања, непосредне или посредне дискриминације као ни судских поступака из ових области.

МЕРЕ ЗА ОСТВАРИВАЊЕ И УНАПРЕЂЕЊЕ РОДНЕ РАВНОПРАВНОСТИ

Закон разврстава мере за остваривање и унапређење родне равноправности на опште мере и посебне мере.

Опште мере се доносе након друштвеног дијалога и широког друштвеног консензуса док се посебне мере доносе појединачно на нивоу јавно комуналног предузећа.

Мере које су предвиђене овим Планом управљања ризицима имају за циљ унапређење радног процеса и организације рада, а ради достизања потпуне примене принципа родне равноправности.

Опште мере

Опште мере за спровођење и унапређење родне равноправности јесу законом прописане мере којима се у одређеној области забрањује дискриминација на основу пола, односно рода, или налаже одговарајуће поступање ради остваривања родне равноправности.

Република Србија је ратификовала међународне инструменте који гарантују родну равноправност и који се непосредно примењују. То су: Међународни пакт о грађанским и политичким правима и Европска конвенција о заштити људских права и основних слобода, као и протоколе које их прате.

Србија је ратификовала све међународне конвенције за родну равноправност. Најважнија је Конвенција о елиминацији свих облика дискриминације жена (CEDAW 1979); Конвенција о политичким правима жена (1953); Декларација о елиминацији насиља над женама (1993); Пекиншка декларација и Платформа за акцију (1995); Резолиуција Савета безбедности УН 1325 о женама, миру и безбедности (2000).

Устав Републике Србије у члану 15. јемчи родну равноправност односно равноправност жена и мушкараца и прокламује политику једнаких могућности. Устав забрањује дискриминацију на основу пола. Уставне одредбе се даље разрађују Законом о равноправности полова, другим законима и подзаконским актима.

Закон о родној равноправности („Службени гласник РС“, бр. 52/21) дефинише политику једнаких могућности као равноправно учешће полова у свим фазама планирања, доношења и спровођења одлука које су од утицаја на положај жена и мушкараца.

Национална стратегија за родну равноправност (2021-2030) и **Акциони план за 2022 и 2023 годину за спровођење Стратегије за родну равноправност за период од 2021 до 2030.године.**

Закон о спречавању насиља у породици („Службени гласник РС“ бр.94/16); усклађен је са захтевима Конвенције Савета Европе о спречавању и борби против насиља над женама и насиља у породици (2011) коју је Србија ратификовала 2013.године.

Закон о забрани дискриминације („Службени гласник РС“ БР.22/09 И 52/21);

Стратегија превенције и заштите од дискриминације (2022-2030) дефинише мере за превенцију и заштиту од дискриминације на основу пола, рода и родног идентитета, с посебним освртом на осетљиве групе и **Акциони план за период 2022-2023.године за спровођење Стратегије превенције и заштите од дискриминације за период од 2022 до 2030.године.**

Закон о буџетском систему налаже спровођење родно одговорног буџетирања, што подразумева родно интегрисање буџетског процеса, укључујући родно засновану процену буџета и реструктурирање прихода и расхода ради промовисања родно равноправности (члан 2). Закон такође налаже да буџетски систем издваја средства за промовисање родне равноправности (члан 4), и обавезује локалне самоуправе, да објављују свој годишњи буџет на својим интернет страницама (члан 45).

Закон о планском систему и Уредба о методологији управљања јавним политикама унеле су низ новина у анализу садржаја и ефекат јавних политика и прописа. Од посебног је значаја доношење инструкција за Тест утицаја на родну равноправност који предвиђа оцену свих законских и стратешких докумената из перспективе родне равноправности.

У Републици Србији је успостављен институционални оквир за спровођење људских права и родну равноправност. Тај оквир чине независне институције за надзор над провођењем националног и међународног оквира за људска права и родну равноправност; Заштитник грађана и Повереник за заштиту равноправности као и механизми за имплементацију политика родне равноправности на националном, регионалном и локалном нивоу. Надлежности, мандат и састав ових институција регулисани су посебним законима: Законом о заштитнику грађана, Закон о забрани дискриминације и Законом о родној равноправности. Институције за спровођење политика јесу Министарство за људска и мањинска права и друштвени дијалог и Координационално тело за родну равноправност.

Посебне мере

Сви запослени у ЈКП за стамбене услуге „Бор“ Бор имају једнаке шансе да учествују у раду јавно комуналног предузећа у складу са систематизацијом радних места и надлежностима ЈКП за стамбене услуге „Бор“ Бор.

Право запослених да буду бирани и именовани у радним гупама и радним телима ЈКП за стамбене услуге „Бор“ Бор, исто је за оба пола, те се по овом основу не прави никаква разлика. Постављена лица у ЈКП за стамбене услуге „Бор“ Бор могу подједнако бити и мушкарци и жене.

ЈКП за стамбене услуге „Бор“ Бор у свом раду и у оквиру своје надлежности је одлучно да:

- Развија активну политику једнаких могућности оба пола у свим областима рада;
- Подстиче мање заступљени пол да узима веће учешће у раду;

- Спречава прављење разлике по полу приликом кандидовања за било коју функцију или чланство у радним групама и радним телима јавно комуналног предузећа;
- Употребљава родно сензитивни језик како би се утицало на уклањање родних стереотипа при остваривању права и обавеза жена и мушараца;
- Прикупља релевантне податке разврстане по полу и доставља надлежним институција, по потреби.

У ЈКП за стамбене услуге „Бор“ Бор није примећена било каква дискриминација приликом обављања послова у оквиру своје надлежности као ни приликом активности; организација састанка, службених путовања, и сл. али се мере у наставку наводе у циљу подсећања и подизања пажње да се има у виду родни аспект у структури учесника наведених активности, континуирано.

Мера 1. у поступку израде прописа, стратегије, програма, планова и изврштаја из делокруга ЈКП за стамбене услуге „Бор“ Бор односно приликом формирања радних група које образује в.д.директор јавно комуналног предузећа, обезбедити уравнотежену заступљеност жена и мушкараца, кад год је то могуће.

Мера 2. на састанцима, службеним путовањима у земљи и иностранству, округлим столовима, конференцијама, кад год је могуће обезбедити уравнотежену заступљеност жена и мушкараца, једнако учешће у преговорима, разговорима и поступцима предлагања одлука.

Наведене мере се примењују континуирано, без временског ограничења, а спроводиће се од дана ступања на снагу Плана управљања ризицима до постизања циља због које се доноси.

Мере које се одређују у случајевима осетно неуравнотежене заступљености полова

На основу претходне процене свих радних процеса може се уочити да ЈКП за стамбене услуге „Бор“ Бор нема осетно неуравнотежену заступљеност полова у органима одлучивања, као и организационој структури, па тако овакве мере нису неопходне за унапређење родне равноправности.

Подстицајне мере

Подстицајне мере представљају мере којима се дају посебне погодности или уводе посебни подстицаји у циљу унапређења положаја и обезбеђивања једнаких могућности за жене и мушкарце у свим областима процеса рада код послодавца.

На основу детаљне анализе у овом тренутку у ЈКП за стамбене услуге „Бор“ Бор не постоји потреба за прописивањем подстицајних мера.

ЈКП за стамбене услуге „Бор“ Бор односно лице задужено за родну равноправност континуирано прати овај План и уколико постоје нови ризици и потреба за увођењем подстицајних мера, приступиће се измени овог Плана.

Програмске мере

Овим мерама се операционализују програми за остваривање и унапређење родне равноправности.

На основу детаљне анализе у овом тренутку ЈКП за стамбене услуге „Бор“ Бор не постоји потреба за прописивањем програмских мера.

ЈКП за стамбене услуге „Бор“ Бор односно лице задужено за родну равноправност континуирано прати овај План и уколико постоје нови ризици и потреба за увођењем програмских мера, приступиће се измени овог Плана.

ПОДАЦИ О ЛИЦИМА ОДГОВОРНИМ ЗА СПРОВОЂЕЊЕ МЕРА ИЗ ПЛАНА УПРАВЉАЊА РИЗИЦИМА

Одговорно лице у спровођењу мера из Плана управљања ризицима

Име и презиме	функција	телефон	e-mail
Радосевић Срђан	реф. за правне послове	030/458-096	radosevic.srdjan@yahoo.com

РЕЗИМЕ

Предвиђене мере спроводе се континуирано у року календарске године, а остварени резултати се представљају у извештају који се доставља најкасније до 15. јануара текуће године за претходну годину Министарству за људска и мањинска права и друштвени дијалог, на основу унапред прописаног извештаја.

Подаци који се евидентирају овим Планом исказују се бројчано или процентуално и не могу да садрже податке о личности.

Спровођење мера врши се кроз процес доношења одлука, квалитетним извештавањем органа руковођења о свим битним елементима везаним за родну равноправност као и подизање свести запослених и радно ангажованих лица у ЈКП за стамбене услуге „Бор“ Бор без обзира на врсту и функцију радног места, о значају принципа родне равноправности.

Како су предложене мере трајне, нема рока за њихово завршетак, већ ће се оне примењивати стално и у континуитету, а коначни циљ је да се могућност да дође до повреде принципа родне равноправности сведе на минимум.

Овај План ступа на снагу даном доношења, а објављује се на огласној табли и интернет страници ЈКП за стамбене услуге „Бор“ Бор.



ЈКП за стамбене услуге „Бор“ Бор
в.д. директор
Сузана Бојковски дипл.економиста

Сузана Бојковски